

Совет народных депутатов

городского поселения город Калач

Калачеевского муниципального района

Воронежской области

**РЕШЕНИЕ**

от « 25 » декабря 2018 года № 44

**Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского поселения город Калач Калачеевского муниципального района Воронежской области**

В целях приведения нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского поселения город Калач Калачеевского муниципального района Воронежской области, в соответствие действующему законодательству, Совет народных депутатов городского поселения город Калач Калачеевского муниципального района Воронежской области

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского поселения город Калач Калачеевского муниципального района Воронежской области, согласно приложения № 1.

2. Признать утратившими силу:

- решение Совета народных депутатов городского поселения город Калач от 06.06.2007 № 8 «Об утверждении положения по оплате труда работников администрации городского поселения город – Калач, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»;

- решение Совета народных депутатов городского поселения город Калач от 24.01.2013 № 301 «О внесении изменений в решение Совета народных депутатов городского поселения город Калач от 06.06.2007 № 8 «Об утверждении положения по оплате труда работников администрации городского поселения город – Калач, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»;

- решение Совета народных депутатов городского поселения город Калач от 12.08.2015 № 125 «О внесении изменений в решение Совета народных депутатов городского поселения город Калач от 06.06.2007 № 8 «Об утверждении положения по оплате труда работников администрации городского поселения город – Калач, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы» (в редакции решения от 24.01.2013 г. №301);

3. Опубликовать настоящее решение в Вестнике муниципальных правовых актов городского поселения город Калач Калачеевского муниципального района Воронежской области.

4. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2019 г.

**Глава городского поселения**

**город Калач А.А. Трощенко**

Приложение № 1

к решению Совета народных депутатов

городского поселения город Калач

Калачеевского муниципального района

от « 25 » декабря 2018 г. № 44

**Положение**

**об оплате труда работников, замещающих должности,**

**не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского поселения город Калач**

**Калачеевского муниципального района**

**Воронежской области**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского поселения город Калач Калачеевского муниципального района Воронежской области (далее Положение) определяет порядок оплаты труда, перечень должностей и размеры должностных окладов работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в администрации городского поселения город Калач Калачеевского муниципального района Воронежской области (далее - работники).

**2. Оплата труда работников**

Оплата труда работников включает:

2.1. Должностной оклад.

2.2. Ежемесячные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

3) ежемесячное денежное поощрение.

2.3. Дополнительные выплаты:

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

2) материальная помощь;

3) премии по результатам работы;

4) иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Воронежской области и иными нормативными правовыми актами.

**3.** **Должностной оклад**

3.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются настоящим Положением, согласно [приложению № 1.](http://pravo-search.minjust.ru/bigs/portal.html" \l "sub_1000)

3.2. Увеличение (индексация) должностных окладов работников производится в размерах и сроки, предусмотренные для муниципальных служащих администрации городского поселения город Калач Калачеевского муниципального района Воронежской области.

**4.** **Ежемесячные выплаты**

4.1 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада.

Конкретный размер надбавки устанавливается руководителем органа местного самоуправления индивидуально, им же может изменяться.

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителем органа местного самоуправления в зависимости от общего трудового стажа работников в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Процентов** |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до23 лет | 25 |
| от 23 | 30 |

4.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается правовым актом органа местного самоуправления в размере и порядке в соответствии с действующим законодательством.

4.4. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается работникам в размере 1 – 5 должностных окладов.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.

**5**. **Дополнительные выплаты**

5.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в течение календарного года в размере двух должностных окладов.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается к очередному отпуску.

При поступлении работника на работу, переводе, увольнении единовременная выплата к отпуску выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году из расчета 1/12 годового размера единовременной выплаты к отпуску за каждый полный месяц работы.

5.2. Материальная помощь предоставляется в течение календарного года в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь выплачивается, как правило, к очередному отпуску или, по желанию работника, в иные сроки текущего года.

При поступлении работника на работу, переводе, увольнении материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный месяц работы.

5.3. В пределах фонда оплаты труда работникам могут выплачиваться премии по результатам работы. Размер премий не ограничивается.

Условия и порядок выплаты премии определяется приложением № 2к настоящему Положению.

5.4. За счет средств экономии по фонду оплаты труда работникам может быть оказана дополнительная материальная помощь в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65- летие), а также при наступлении особых случаев: болезнь, смерть близких родственников (супругов, детей, родителей), несчастных случаев, стихийных бедствий и др. Размер дополнительной материальной помощи не может быть менее 0,5 должностного оклада.

**6. Фонд оплаты труда**

6.1. При формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, - в размере 10 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;

3) премий по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения - в размере 18 должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов;

6) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

6.2. Руководитель органа местного самоуправления городского поселения город Калач Калачеевского муниципального района вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между выплатами, предусмотренными [пунктом 6.1](http://pravo-search.minjust.ru/bigs/portal.html" \l "sub_501). Положения.

Приложение № 1

к [Положению](http://pravo-search.minjust.ru/bigs/portal.html#sub_0) об оплате труда работников,

замещающих должности, не являющиеся должностями

муниципальной службы в администрации городского

поселения город Калач Калачеевского муниципального района

Воронежской области

от 25.12.2018 г.

**Перечень должностей и размеры должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского поселения город Калач**

**Калачеевского муниципального района Воронежской области**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование должности** | **Кол-во ед**. | **Должностной оклад, (рублей)** |
| Главный эксперт | 2 | 6471 |
| Ведущий эксперт | 1 | 5780 |
| Старший инспектор | 3 | 5245 |

Приложение № 2

к [Положению](http://pravo-search.minjust.ru/bigs/portal.html#sub_0) об оплате труда работников,

замещающих должности, не являющиеся должностями

муниципальной службы в администрации городского

поселения город Калач Калачеевского муниципального района

Воронежской области

от 25.12.2018г.

**Положение**

**об условиях и порядке выплаты премий по результатам работы работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского поселения**

**город Калач Калачеевского муниципального района**

**Воронежской области**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает условия и порядок выплаты премии по результатам работы (далее - премии) работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского поселения город Калач Калачеевского муниципального района Воронежской области (далее - работники).

**2. Условия и порядок выплаты премии по результатам работы**

2.1. Премирование работников производится в целях повышения их материальной заинтересованности в своевременном, профессиональном, добросовестном исполнении своих должностных обязанностей.

2.2. Премии выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда.

2.3. Размер премии не ограничивается.

2.4. Основными условиями премирования работников являются:

результаты работы, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей;

личный вклад работников в общие результаты работы в решении вопросов, входящих в их компетенцию (сложность, срочность, особый режим работы).

2.5. При определении размера премии основаниями для снижения ее размера являются:

несоблюдение установленных сроков для выполнения задания;

ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений;

несоблюдение требований трудового распорядка.

2.6. Основанием для выплаты премии является правовой акт администрации городского поселения город Калач Калачеевского муниципального района.

2.7. Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.